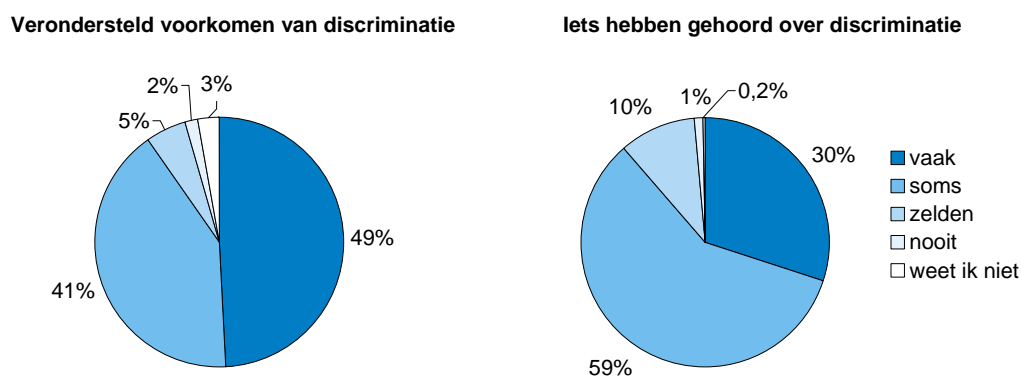


Discriminatie

Begin januari heeft het panel van O+S vragen beantwoord over discriminatie in Amsterdam. Een belangrijke vraag was hoe veel panelleden er persoonlijk mee te maken hebben gehad, maar eerst werd ingegaan op de algemene bekendheid met discriminatie in Amsterdam. Zo denkt de helft (49%) van de panelleden dat er vaak gediscrimineerd wordt in Amsterdam en nog eens vier van de tien (41%) denken dat dit soms gebeurt (zie figuur 1). Bij elkaar een op de tien panelleden denkt dat er zelden tot nooit gediscrimineerd wordt, of weet het niet. Vervolgens is de panelleden gevraagd of ze wel eens iets lezen, zien of horen over discriminatie. Drie van de tien (30%) antwoorden dat dit vaak het geval is en zes van de tien (59%) horen soms iets over discriminatie.

Figuur 1 Bekend met discriminatie in Amsterdam (n=1822)



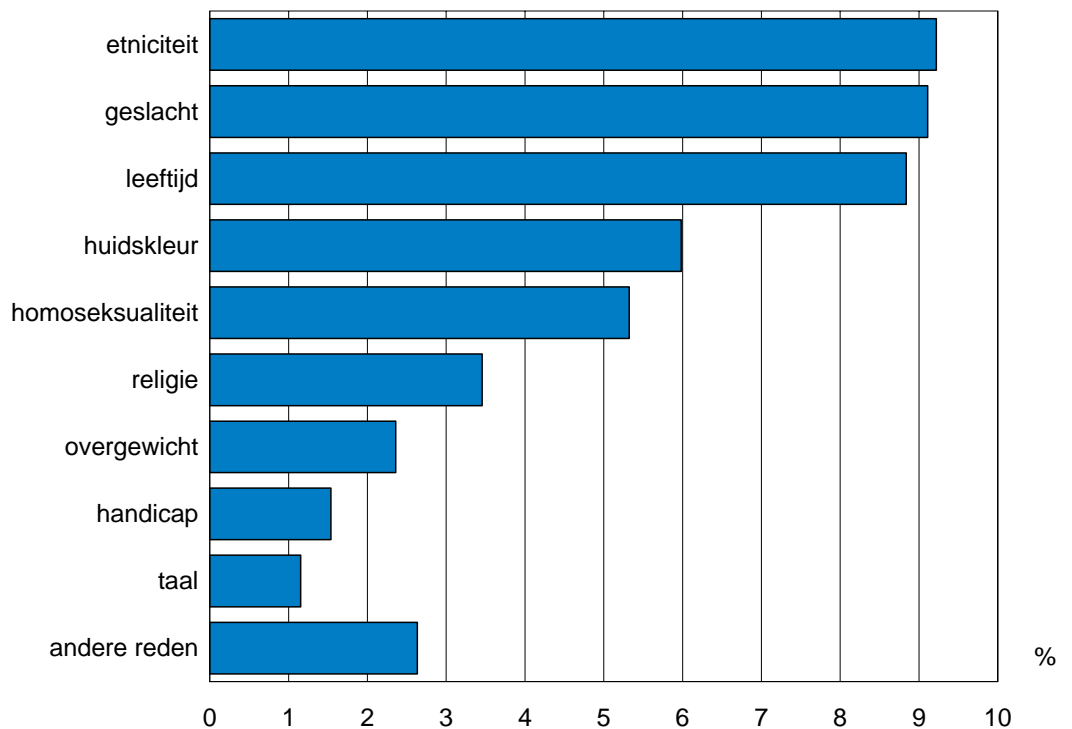
Voor de meerderheid van de panelleden (61%) is discriminatie soms een gespreksonderwerp. Een op de tien (12%) heeft het er vaak met anderen over en een kwart (24%) zelden. Een op de 25 panelleden (4%) heeft het met anderen nooit over discriminatie.

Een kwart voelde zichzelf gediscrimineerd

Op de vraag of men zichzelf de afgelopen 12 maanden wel eens gediscrimineerd heeft gevoeld antwoordt een kwart (25%) bevestigend. Drie kwart voelde zich dus niet gediscrimineerd.

De drie meeste genoemde redenen van ervaren discriminatie zijn etniciteit, geslacht en leeftijd (elk door 9% van de panelleden genoemd). Ruim acht van de tien panelleden (82%) zijn van autochtone herkomst en het aantal panelleden met een andere herkomst is te beperkt om uitspraken te kunnen doen over eventuele verschillen tussen herkomstgroepen. Van de vrouwen in het panel voelt 15% zich wel eens gediscrimineerd op basis van geslacht tegen 4% van de mannen in het panel. Vijftien panelleden (1%) met een leeftijd tot 40 jaar voelden zich gediscrimineerd op basis van leeftijd omdat ze te jong waren en 146 panelleden (8%) van 40 jaar en ouder voelden zich gediscrimineerd omdat ze te oud waren.

Figuur 2 “Om welke reden, denkt u, werd u gediscrimineerd?”, meer dan één antwoord mogelijk (n=1822)



Discriminatie vindt vooral verbaal op straat plaats

Als panelleden zich gediscrimineerd voelen gebeurt dit vooral op straat (16% van alle panelleden) en dit betreft dan vooral verbale vormen van discriminatie (bijv. nageroepen, uitgescholden of nagefloten worden). Op plaats twee staat discriminatie op het werk (6%), waarbij minder vaak verbale discriminatie genoemd wordt en vaker gevoelens van uitsluiting of het uitblijven van promotie of een verhoging van het salaris. Een op de twintig panelleden (5%) voelt zich gediscrimineerd door negatieve uitlatingen in de media over hun groep en geloof. Eenzelfde aandeel ervaart discriminatie bij het zoeken naar werk, waarbij het niet uitgenodigd worden voor een gesprek het meest genoemd wordt.

Figuur 3 “Waar werd u gediscrimineerd?”, meer dan één antwoord mogelijk (n=1822)

