



Gemeente Amsterdam
Bureau Onderzoek en Statistiek

Arbeidsmarkt Noord

Onderzoek onder de ondernemers van het Digitaal Panel Noord

Projectnummer: 12163

In opdracht van: Stadsdeel Noord

Rogier van der Groep

Oudezijds Voorburgwal 300

1012 GL Amsterdam

Telefoon 020 251 0442

r.groep@os.amsterdam.nl

Postbus 658

1000 AR Amsterdam

Fax 020 251 0444

www.os.amsterdam.nl

Amsterdam, juni 2012

Inhoud

1 Inleiding en samenvatting	5
2 Arbeidsmarkt Noord	9
2.1 Personeelswerving	9
2.2 Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam	12
2.3 Mogelijke maatregelen stadsdeel Noord	13
3 Vragenlijst	15

1 Inleiding en samenvatting

Aanleiding voor het onderzoek is het uitgangspunt in het werkgelegenheidsbeleid van stadsdeel Noord waarin samen met de Veban bekeken wordt hoe vraag en aanbod op de lokale arbeidsmarkt zoveel mogelijk op elkaar kan worden aangesloten. Achtergrond is de publicatie van SEO in opdracht van de Kamer van Koophandel over de toekomst van de arbeidsmarkt in de metropoolregio Amsterdam 2016. Hieruit werd duidelijk dat er in de komende tijd meer banen dan arbeidskrachten bijkomen in de Amsterdamse regio. Stadsdeel Noord en ondernemersvereniging VEBAN vragen zich af of vraag en aanbod van arbeid, zowel nu als in de toekomst, voldoende op elkaar aansluiten. Hiervoor is ondermeer door de gemeente en het UWV het Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam opgericht, waar werkgevers terecht kunnen voor gekwalificeerd personeel. In het verlengde daarvan wil stadsdeel Noord weten of Noordse ondernemers behoefte hebben aan aanvullende dienstverlening om ondernemers te helpen met het vinden van geschikt personeel uit het eigen stadsdeel. Deze dienstverlening zou de vorm kunnen hebben van een (digitaal) vacatureplatform waar ondernemers uit Noord zich bij kunnen aansluiten. Een ander idee is een WERK-fonds waar werkgevers financiële ondersteuning kunnen krijgen om werkzoekenden uit stadsdeel Noord in dienst te nemen. In dat geval zou het stadsdeel ook kunnen helpen met financiële ondersteuning van scholing.

Onderzoeksvraag en onderzoeksdoel

Meer concreet willen VEBAN en Noord weten hoe ondernemers in Noord aan personeel komen en waar, in welke regio zij zoeken. De tweede vraag is of de ondernemers op de hoogte zijn van het bestaan van Werkgeverspunt Groot Amsterdam en zo ja, hoe zij de dienstverlening ervaren. De derde vraag is of ondernemers behoefte hebben aan aanvullende dienstverlening van stadsdeel Noord en ondernemersvereniging VEBAN en hoe men denkt over (de ideeën voor) een (digitaal) vacatureplatform en een WERK-fonds.

Onderzoeksopzet en respons

Om bovenstaande vragen te beantwoorden heeft O+S de 250 leden van VEBAN en overige ondernemers uit het Digitaal Panel Noord van O+S en het ondernemerspanel benaderd met een e-mail waarin zij uitgenodigd werden deel te nemen aan een online enquête. Aangezien het onderzoek gericht is op ondernemers met personeel in loondienst zijn zzp'ers en eenpersoonsbedrijven niet uitgenodigd voor dit onderzoek. Ook is, bij wijze van experiment, een zogenaamde open link van de vragenlijst verspreid op diverse sociale media als Twitter en LinkedIn. Dit heeft echter geen extra respons opgeleverd.

In totaal zijn 418 respondenten via e-mail benaderd. Uiteindelijk hebben 96 respondenten de vragenlijst ingevuld. Dit levert een respons op van 23%. Een dergelijke respons is gebruikelijk bij onderzoek onder bedrijven. Hiermee kunnen representatieve uitspraken gedaan worden.

Aandeel respondenten per grootteklasse (procenten, n=96)

1 medewerker	11
2 tot 10 medewerkers	40
10 tot 49 medewerkers	27
49 tot 250 medewerkers	7
meer dan 250 medewerkers	3
ik heb (op dit moment) geen medewerkers in dienst*	11
totaal	100

*hoewel uit het panelbestand en uit het bestand van VEBAN de eenpersoonsbedrijven zijn verwijderd zijn er nog steeds bedrijven die aangeven op het moment van ondervraging geen personeel in dienst te hebben.

Aandeel respondenten per branche (procenten, n=96)

creatieve Industrie	22
zakelijke dienstverlening	16
detailhandel	14
bouw	11
zorg en Welzijn	8
techniek	7
handel	5
industrie	4
(financiële-) administratie dienstverlening	4
ICT	2
<i>anders, namelijk</i>	5
<i>geen antwoord</i>	1
totaal	100

Vragenlijst

In de vragenlijst is naar de volgende items gevraagd

- wat de kenmerken van het bedrijf zijn
- waar en hoe personeel wordt geworven; welk personeel het moeilijkst te werven is
- of men op de hoogte is van Werkgeversfonds en hoe men de dienstverlening vindt
- of men behoefte heeft aan aanvullende diensten van stadsdeel, in de vorm van vacaturesite of subsidies om werkzoekenden uit Noord aan te nemen en extra te scholen.

Daar waar mogelijk is geprobeerd de uitkomsten te presenteren naar achtergrondvariabelen, zoals het type onderneming en de grootte van de onderneming. Door het lage aantal respondenten was dit echter niet altijd mogelijk. De grootste sectoren, creatieve industrie, zakelijke diensten, detailhandel en bouw zijn wel met elkaar vergeleken.

Samenvatting

- Uit de enquête blijkt dat de helft het afgelopen jaar naar personeel heeft gezocht; grote bedrijven iets vaker en kleine bedrijven iets minder vaak. De eenpersoonsbedrijven (11%) hebben uiteraard niet naar personeel gezocht.
- De Amsterdamse regio is voor de meeste ondernemers het belangrijkste gebied om personeel te zoeken.
- Ondernemers zijn vooral op zoek naar MBO en HBO/WO personeel
- Ondernemers zijn vooral op zoek naar technisch personeel (en dan wederom vooral op MBO-niveau).
- Personeel op MBO-niveau zoekt men iets vaker dan ander personeel in Noord zelf.
- De eigen website en het persoonlijke netwerk worden het meest gebruikt om personeel te werven.
- De helft van de ondernemers uit Noord verwacht geen problemen met vinden van personeel. Eénvijfde denkt dat vergrijzing wel degelijk een rol gaat spelen bij de tekorten die gaan ontstaan op de arbeidsmarkt.
- Veertig procent wil een actievere rol bij de opleiding van het personeel en een kwart vindt dat het onderwijs niet aansluit bij wat er op de werkvloer nodig is.
- Een kwart kent het Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam. Eén op de acht ondernemers uit Noord heeft wel eens gebruik gemaakt van Werkgeversservicepunt. In de bouw en detailhandel is men iets beter op de hoogte hiervan dan in andere sectoren.
- Rond de veertig procent van de respondenten geeft aan behoefte te hebben aan een dergelijk WERKfonds, een kosteloos vacatureplatform en een werkbegeleidingstraject. Ongeveer één derde staat positief tegenover deze ideeën, maar denkt hier geen gebruik van te maken. Eénvijfde van de bedrijven (20%) is geïnteresseerd in alle drie de maatregelen. Het gaat in dit geval om middelgrote bedrijven. Bedrijven die het afgelopen jaar personeel gezocht hebben staan positiever tegenover de beleidsmaatregelen dan bedrijven die niet op zoek waren naar personeel.

2 Arbeidsmarkt Noord

2.1 Personeelswerving

Helft heeft afgelopen jaar naar personeel gezocht

De helft van de geïnterviewden heeft wel eens naar personeel gezocht. Uiteraard is er een sterke mate van samenhang tussen de grootte van het bedrijf en het aantal keer dat men heeft gezocht naar personeel. Hoe groter het bedrijf hoe vaker men het afgelopen jaar op zoek is geweest naar personeel. Hoe kleiner, hoe minder vaak.

Tabel 2.1 Hoe vaak heeft u in het afgelopen jaar naar een nieuwe werknemer gezocht? (n=96, procenten)

ik heb geen personeel gezocht	51
1 tot 4 keer	36
4 tot 10 keer	6
meer dan 10 keer	6
totaal	100

Regio is belangrijkste gebied om personeel te zoeken

De grootstedelijke regio is voor de meeste ondernemers het belangrijkste gebied om personeel te werven. Tweederde geeft aan hier zijn personeel vandaag te halen. In feite geldt dit voor alle branches, maar in de creatieve industrie zegt men iets vaker dan in andere branches dat men niet in specifieke regio zoekt. Ook lijkt het erop dat bedrijven tot 50 personen iets vaker op Amsterdam zijn gericht dan grotere bedrijven. Er zijn geen specifieke groepen ondernemers speciaal op Noord gericht.

Tabel 2.2 Kunt u aangeven waar u in het algemeen naar nieuw personeel zoekt? (n=66, procenten)

in Amsterdam Noord	6
in Amsterdam	8
in Amsterdam en de omgeving	67
in heel Nederland	5
Internationaal	3
maakt mij niet uit, ik zoek niet specifiek in een bepaalde regio	11
geen antwoord	2
totaal	100

MBO, HBO/WO personeel meest gewild

Ondernemers in Noord zijn met name op zoek naar personeel op MBO-niveau, gevolgd door personeel op HBO/WO-niveau. Respondenten die aangeven hun personeel op MBO-niveau te zoeken geven overigens vaker aan hun personeel in Noord te zoeken.

Tabel 2.3 Niveau waarop men personeel zoekt (meerdere antwoorden mogelijk) (n=66, procenten)

ongeschoold	6
VMBO	18
MBO	39
HBO / WO	30
anders	4

Techniek op MBO-niveau is meest gevraagd

Ondernemers zijn vooral op zoek naar technisch personeel, gevolgd door administratief personeel. Wanneer men de andere beroepsgroepen buiten beschouwing laat dan valt op dat men vooral technisch personeel op MBO-niveau zoekt (tabel 2.4b).

Tabel 2.4a Type personeel waar men naar op zoek is (meerdere antwoorden mogelijk) (n=96, procenten)

techniek	14
administratie / secretariaat	9
Horeca	6
marketing / sales	6
bouw	4
financiën	4
ICT	4
gezondheidszorg / welzijn	3
logistiek / transport	3
HRM	3
beheer / onderhoud / schoonmaak	2
juridisch	2

Tabel 2.4b Niveau waarop men technisch personeel zoekt (n=13, procenten)

HBO / WO	23
Ongeschoold	23
VMBO	38
MBO	92

Eigen website en netwerk meest gebruikt om personeel te werven

De kanalen die gebruikt worden om personeel te zoeken lopen sterk uiteen. Met name de website van bestaande vacaturesites worden veel genoemd. De genoemde vacaturesites zijn onder andere *chartercrew.nl*, *freelance.nl*, *hiswa.nl*, *horecawanted.nl*, *ictgezocht.nl*, *monsterboard*, *werk.nl*, *ROC.nl*, *zoekbijbaan.nl*, *studelta.nl*, *UWV*, *VK.nl*. Werk.nl is vijf keer genoemd, de andere websites één keer. De genoemde kranten zijn *Telegraaf*, *Parool* (beide meerdere malen), *Echo*, *Adformatie* en diverse buurtkranten. Andere

manieren om aan personeel te komen zijn 'via het eigen netwerk', 'via via' 'via collega's of onderaannemers. Het merendeel in de categorie 'anders' noemt dit als methode om vacatures te vullen. Daarnaast is vijf keer LinkedIn genoemd. Twee respondenten noemen DWI, een enkeling Facebook.

Tabel 2.5 Genoemde kanalen om aan personeel te komen (n=66, procenten)

via vacaturesites	23
via uitzendbureaus of detacheringbureaus	12
via de eigen website	35
door te adverteren in kranten of tijdschriften	14
andere kanalen	36

Helft verwacht geen problemen met vinden van personeel

Het stadsdeel en VEBAN hebben aanwijzingen dat het personeelstekort in de toekomst groter zal worden door de vergrijzing. (Er zullen de komende jaren meer mensen met pensioen gaan). Het is de vraag of de respondenten dat ook verwachten. Bijna de helft verwacht geen problemen met het vinden van het juiste personeel. Een vijfde meent dat de vergrijzing wel voor problemen gaat zorgen op de korte termijn en één op de acht ondernemers geeft aan dat er problemen ontstaan, maar vanwege andere redenen. De redenen die genoemd zijn 'het ontbreken van vaklui' of 'te weinig vakgericht onderwijs'. Ook meent men dat er te weinig technische mensen zijn en dat er personeelsschaarste in de ICT-sector is. Twee respondenten geven aan dat er te weinig scholing in het algemeen is.

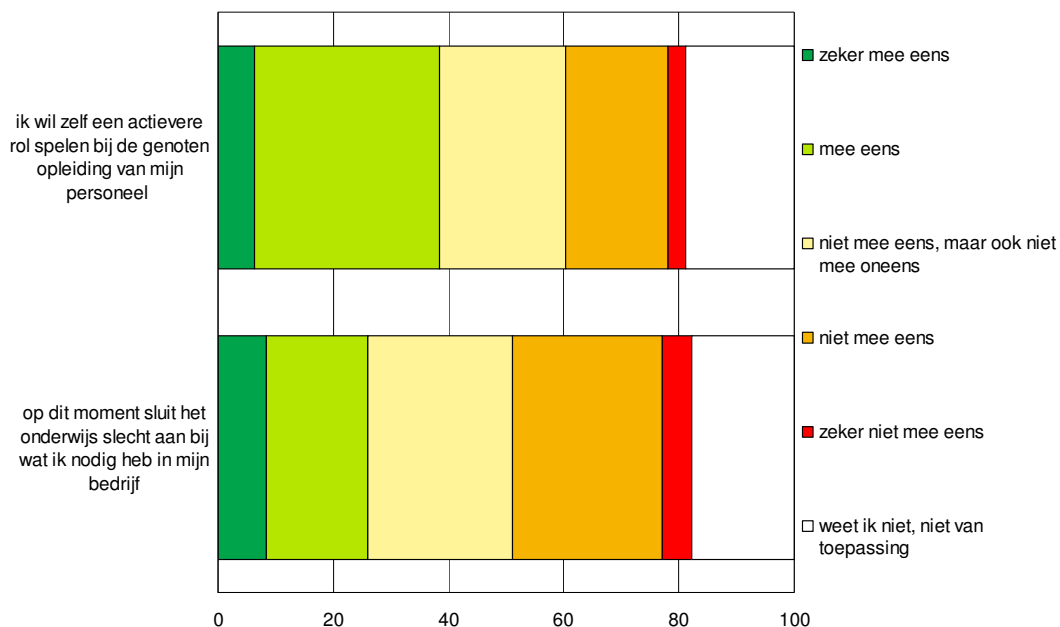
Tabel 2.5 Aandeel dat meent dat door vergrijzing problemen ontstaan (n=96)

ja	22
ja, maar om andere redenen namelijk	13
nee	47
weet ik niet	19
totaal	100

Veertig procent wil actievere rol bij opleiding personeel

Ook is aan de hand van stellingen aan de respondenten gevraagd of zij menen dat het onderwijs op dit moment slecht aansluit bij wat de respondenten nodig hebben. Een kwart beaamt dit. Daarnaast wil bijna veertig procent van de respondenten zelf een actievere rol spelen bij de opleiding van het personeel. Opvallend is dat respondenten in de bouw nog 'positiever' tegenover beide stellingen staan.

Figuur 2.6 Oordeel stellingen arbeidsmarkt (n=96, procenten)



2.2 Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam

Eén op de acht heeft wel eens gebruik gemaakt van Werkgeversservicepunt

De gemeente Amsterdam en het UWV werkbedrijf bieden met het Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam dienstverlening aan bedrijven op personeelsgebied. Werkgevers kunnen terecht bij het Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam wanneer ze op zoek zijn naar gekwalificeerd personeel of naar medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast wordt er arbeidsjuridische- en arbeidsmarktgerichte informatie en advies gegeven. Het stadsdeel en VEBAN willen weten of het Werkgeverspunt voldoende functioneert en of er misschien in de toekomst extra maatregelen nodig zijn om de mismatch op de arbeidsmarkt in Noord te stimuleren.

Bouw en detailhandel bekend met Werkgeversservicepunt

Van de geïnterviewde ondernemers is een kwart bekend met het Werkgeversservicepunt. In de bouw en de detailhandel ligt dit aandeel iets hoger, in de zakelijke diensten en creatieve industrie juist iets lager. Ook geldt dat grote bedrijven iets beter op de hoogte zijn van het Werkgeversservicepunt dan kleine bedrijven.

Tabel 2.7 Aandeel dat gebruik heeft gemaakt van Werkgeversservicepunt (n=96, procenten)

ja, een keer	9
ja, meerdere keren	3
nee	13
niet bekend met Werkgeversservicepunt	75
Totaal	100

Aan de twaalf respondenten die wel eens gebruikt hebben gemaakt van deze werkgeversservicepunt is gevraagd of ze tevreden waren. Acht waren tevreden (waarvan twee zeer tevreden, twee waren neutraal en een was zeer ontevreden). Een respondent wist het niet. Op de vraag waarom men tevreden was gaven de respondenten. De respondenten die tevreden waren, gaven aan dat ze goed zijn geholpen door kundig personeel, en de respondent die niet tevreden was, gaf juist aan dat het personeel goed beeld had van de specifieke arbeidsmarkt.

2.3 Mogelijke maatregelen stadsdeel Noord

Stadsdeel Noord, VEBAN en andere partijen (zoals bijvoorbeeld de Kamer van Koophandel) willen daarnaast graag weten of ondernemers in Noord behoefte hebben aan extra ondersteuning bij het vinden geschikt personeel uit Amsterdam Noord. In dit kader zijn drie vragen gesteld over mogelijke instrumenten om de mismatch op de arbeidsmarkt in Noord aan te pakken.

Ten eerste is er de mogelijkheid van ondersteuning tot het oprichten van een (digitaal) vacatureplatform waar ondernemers kosteloos zich bij kunnen aansluiten. Dit platform kan eventueel gekoppeld worden aan sociale media als LinkedIn, Facebook of bijvoorbeeld Twitter.

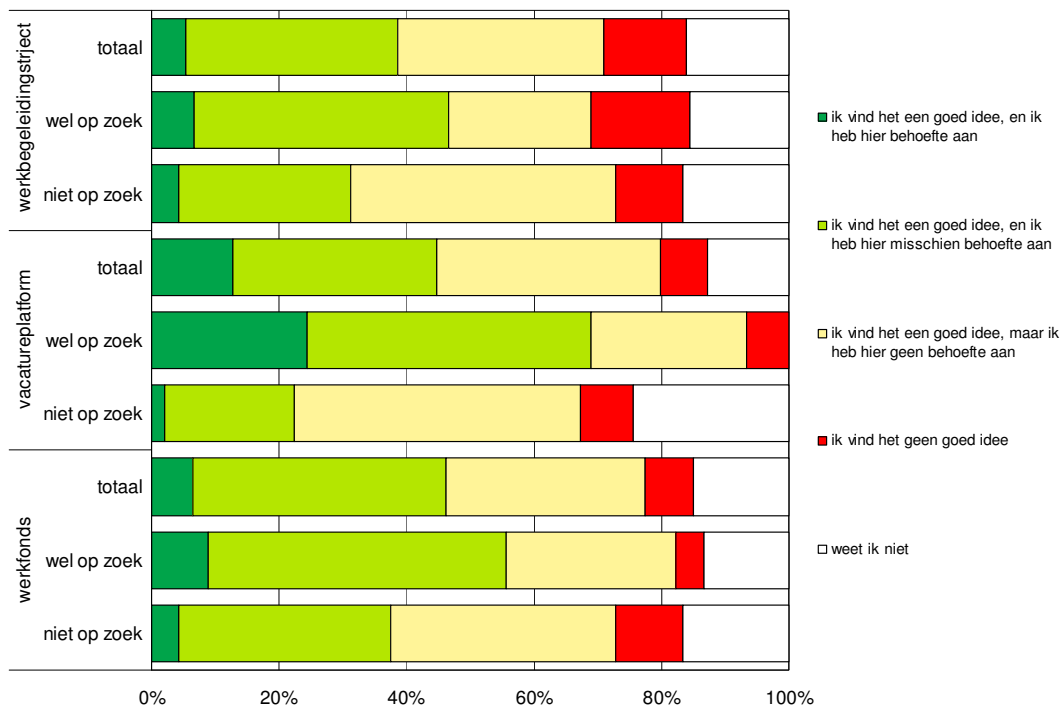
Een tweede idee is om met diverse instanties (waaronder stadsdeel Noord, VEBAN, Kamer van Koophandel) een werkbegeleidingstraject op te zetten voor personeel uit Noord. Nieuw personeel uit Noord kan dan op de werkvloer een bepaalde periode kosteloos begeleid en getraind worden.

Ten derde onderzoekt Noord of het mogelijk is om een WERKfonds op te zetten. Doel van dit fonds is de aansluiting van vraag en aanbod op de Noordse arbeidsmarkt te verbeteren. Het fonds kan de werkgever financieel ondersteunen indien hij of zij een werkzoekende uit Noord in dienst wil nemen. De financiële ondersteuning dient als een extra investering in deze medewerker voor bijscholing en/of extra inwerkkosten.

Rond de veertig procent van de respondenten geeft aan behoefte te hebben aan een kosteloos vacatureplatform en een werkbegeleidingstraject. Bijna de helft vindt een WERKfonds een goed idee. Ongeveer eenderde staat positief tegenover deze ideeën, maar denkt er geen gebruik van te maken. Er is geen duidelijk verschil tussen de verschillende typen bedrijven. In de bijlage zijn de toelichtingen vermeld.

Overigens is éénvijfde van de bedrijven (20%) geïnteresseerd in alle drie de maatregelen. Het gaat in dit geval om middelgrote bedrijven.

Figuur 2.8 Oordeel en mogelijk gebruik beleidsmaatregelen (n=96, procenten)



Uiteraard staan bedrijven die het afgelopen jaar personeel gezocht hebben positiever tegenover de beleidsmaatregelen dan bedrijven die niet op zoek waren naar personeel. In het geval van het vacatureplatform is dat verschil zeer groot: 69% tegenover 22% geeft aan hier zeker of misschien behoefte aan te hebben.

3 Vragenlijst

Serial Serie nummer

--	--	--	--	--	--

q1 Welkom bij deze enquête.

Bureau Onderzoek en Statistiek (O+S) voert in opdracht van VEBAN en stadsdeel Noord een onderzoek uit over uw personeelsbeleid.

Hiervoor stellen wij eerst een paar achtergrondvragen over uw bedrijf, vervolgens over het personeelsbeleid zelf en tenslotte vragen wij uw mening te geven over een mogelijke rol van het stadsdeel bij het vinden van geschikt personeel.

Het invullen van de vragenlijst duurt ongeveer 5 minuten.

Hoeveel werknemers heeft uw bedrijf op dit moment?

- 1 1 medewerker
- 2 2 tot 10 medewerkers
- 3 10 tot 49 medewerkers
- 4 49 tot 250 medewerkers
- 5 meer dan 250 medewerkers
- 6 ik heb geen medewerkers in dienst
- 7 geen antwoord

q2 Kunt u aangeven in welke branche uw bedrijf actief is?

- 1 techniek
- 2 bouw
- 3 industrie
- 4 (financiële-) administratie dienstverlening
- 5 zakelijke dienstverlening
- 6 handel
- 7 detailhandel
- 8 ICT
- 9 zorg en Welzijn
- 10 creatieve Industrie
- 11 anders, namelijk _____
- 12 geen antwoord

q3 Hoe vaak heeft u in het afgelopen jaar naar een nieuwe werknemer gezocht?

- 1 ik heb geen personeel gezocht
- 2 1 tot 4 keer
- 3 4 tot 10 keer
- 4 meer dan 10 keer
- 5 geen antwoord

q6 Welke kanalen gebruikt u om nieuw personeel te zoeken? (meerdere antwoorden mogelijk)

- 1 via de eigen website
- 2 via vacaturesites, namelijk _____
- 3 door te adverteren in kranten of tijdschriften als _____
- 4 via uitzendbureaus of detachingsbureaus
- 5 anders, namelijk _____

Arbeidsmarkt Noord

q4 Kunt u aangeven waar u in het algemeen naar nieuw personeel zoekt?

- 1 in Amsterdam Noord
- 2 in Amsterdam
- 3 in Amsterdam en de omgeving
- 4 in heel Nederland
- 5 Internationaal
- 6 maakt mij niet uit, ik zoek niet specifiek in een bepaalde regio
- 7 geen antwoord

q7 Op welk opleidingsniveau zoekt u over het algemeen personeel? (meerdere antwoorden mogelijk)

- 1 Ongeschoold
- 2 VMBO
- 3 MBO
- 4 HBO / WO
- 5 geen antwoord

q5 welk type personeel is voor u moeilijk te werven? (meerdere antwoorden mogelijk)

- 1 administratie / secretariaat
- 2 automotieve
- 3 beheer / onderhoud / schoonmaak
- 4 bouw
- 5 techniek
- 6 financiën
- 7 gezondheidszorg / welzijn
- 8 Horeca
- 9 ICT
- 10 inkoop
- 11 juridisch
- 12 marketing / sales
- 13 logistiek / transport
- 14 HRM
- 15 beveiliging
- 16 overig _____
- 17 ik ervaar geen problemen bij het werven van personeel
- 18 geen antwoord

q8 Er zijn steeds meer aanwijzingen te vinden dat het personeelstekort in de toekomst groter zal worden door de vergrijzing. (Er zullen de komende jaren meer mensen met pensioen gaan)

Verwacht u dat door de vergrijzing het de komende vijf jaar moeilijker zal worden om geschikt personeel te vinden voor uw bedrijf?

- 1 ja
- 2 ja, maar niet vanwege de vergrijzing, maar om andere redenen namelijk _____
- 3 nee
- 4 weet ik niet

Q10	Dan volgen er nu een aantal stellingen. Kunt u telkens aangeven of u het hier mee eens bent of juist mee oneens					
	zeker mee eens	mee eens	niet mee eens, maar ook niet mee oneens	niet mee eens	zeker niet mee eens	weet ik niet, niet van toepassing
ik wil meer ondersteuning om toekomstig personeel zelf te kunnen trainen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ik wil meer invloed kunnen uitoefenen op de eerder genoten opleiding van mijn personeel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Arbeidsmarkt Noord

Q11 De gemeente Amsterdam en het UWV werkbedrijf bieden met het Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam dienstverlening aan bedrijven op personeelsgebied.

Werkgevers kunnen terecht bij het Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam wanneer ze op zoek zijn naar gekwalificeerd personeel of naar medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast wordt er arbeidsjuridische- en arbeidsmarktgerichte informatie en advies gegeven.

Bent u bekend met Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam?

- 1 ja
- 2 nee
- 3 weet ik niet, geen antwoord

q12 Heeft u wel een gebruik gemaakt van het Werkgeversservicepunt?

- 1 ja, een keer
- 2 ja, meerdere keren
- 3 nee

q13 Bent u tevreden over de wijze waarop u toen geholpen bent?

- 1 zeer tevreden
- 2 tevreden
- 3 niet tevreden, maar ook niet ontevreden
- 4 ontevreden
- 5 zeer ontevreden
- 6 weet ik niet, geen antwoord

q14 Kunt u uw antwoord toelichten?

q15 Stadsdeel Noord, VEBAN en andere partijen (zoals bijvoorbeeld de Kamer van Koophandel) willen graag weten of ondernemers in Noord behoefte hebben aan extra ondersteuning bij het vinden geschikt personeel uit Amsterdam Noord.

Een mogelijkheid van ondersteuning is het oprichten van een (digitaal) vacatureplatform waar ondernemers kosteloos zich bij kunnen aansluiten. Dit platform kan eventueel gekoppeld worden aan sociale media als LinkedIn, Facebook of bijvoorbeeld Twitter.

vindt u dit een goed idee en heeft u behoefte aan een dergelijk initiatief?

- 1 ik vind het een goed idee en heb daar behoefte aan
- 2 ik vind het een goed idee en heb daar misschien behoefte aan
- 3 ik vind het een goed idee, maar heb daar geen behoefte aan
- 4 ik vind het geen goed idee
- 5 weet ik niet

q16 Wat zou het stadsdeel of de VEBAN volgens u kunnen doen om de aansluiting van vacatures en personeel uit Noord te verbeteren?

Arbeidsmarkt Noord

q17 Een ander idee is om met diverse instanties (waaronder stadsdeel Noord, VEBAN, Kamer van Koophandel) een werkbegeleidingstraject op te zetten voor personeel uit Noord. Nieuw personeel uit Noord kan dan op de werkvloer een bepaalde periode kosteloos begeleid en getraind worden.

vindt u dit een goed idee en heeft u hier behoefte aan?

- 1 ik vind het een goed idee, en ik heb hier behoefte aan
- 2 ik vind het een goed idee, en ik heb hier misschien behoefte aan
- 3 ik vind het een goed idee, maar ik heb hier geen behoefte aan
- 4 ik vind het geen goed idee
- 5 weet ik niet

q18 Het stadsdeel onderzoekt of het mogelijk is om een WERKfonds op te zetten.

Doel van dit fonds is de aansluiting van vraag en aanbod op de Noordse arbeidsmarkt te verbeteren. Het fonds kan u als werkgever financieel ondersteunen indien u een werkzoekende uit Noord in dienst wilt nemen. De financiële ondersteuning dient als een extra investering in deze medewerker voor bijscholing en/of extra inwerkkosten.

Wat vindt u van dit idee en zou u hier gebruik van maken?

- 1 goed idee, ik zou hier graag gebruik van maken.
- 2 goed idee, ik zou het overwegen
- 3 goed idee, maar ik zou het waarschijnlijk niet gebruiken
- 4 goed idee, maar ik zou hier geen gebruik van maken
- 5 geen goed idee
- 6 weet ik niet

q19 Kunt u aangeven waarom niet?

q19b Heeft u verder nog opmerkingen over de vragen, vragenlijst of dit onderwerp?

Dit waren al onze vragen. Dank voor uw medewerking.